



Relations
humaines

Objectifs

- S'approprier la culture « formateur »
- Maîtriser les principales techniques d'animation de formations
- S'exercer à l'animation

Prérequis

- Pas de prérequis spécifique

Participants

- Toutes les personnes amenées à devenir formateur de façon occasionnelle ou régulière en interne ou auprès de publics d'entreprises.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Mises en situation, jeux de rôles
- Supports remis à chaque participant
- Utilisation de la vidéo

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire
-

Durée

- 3 jours soit 21 heures

Tarifs et dates

- [Voir nos plannings et nos tarifs](#)

Toute personne ayant une expertise ou le désir de partager son savoir peut avoir un jour l'envie de devenir formateur. Mais l'on ne s'improvise pas pédagogue. C'est pourquoi il existe des formations pour apprendre à transmettre son savoir et de « légitimer » son statut d'expert. N'attendez plus !

Cette formation est proposée en inter ou intra-entreprise

✓ Introduction

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

✓ Les 10 clés du formateur moderne

- Soigner sa présentation générale
- Aborder la formation dans une dynamique gagnant-gagnant
- Avoir une démarche passionnée
- Libérer sa communication non verbale
- Qualité d'écoute : Accepter le partage d'influence
- La qualité pédagogique : « Alternier les méthodes
- Les supports pédagogiques : « Bien choisir et varier »
- Gestion du temps : « Une véritable philosophie »
- Structuration de la formation : « Le déroulement d'une session de formation »
- Choisir d'être un formateur moderne et pragmatique

✓ Mise en situation pédagogique

- Mise en situation pour chaque participant
- Un débriefing précis et concret par le consultant

✓ Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation