



Relations
humaines

Objectifs

- Connaître les notions de droit social

Participants

- Toute personne devant appliquer et faire appliquer le droit du travail.

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifiques.

Méthodes pédagogiques

- Méthode participative et active
- Mutualisation et échange de pratiques entre les participants
- Jeux de rôles et mises en situation
- Formateur/consultant ayant une expérience significative en entreprise sur le métier concerné, et expert en formation avec en moyenne 10 ans d'expérience
- Support de cours remis aux participants

Modalités d'évaluation

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

Durée

- 3 jours soit 21 heures

Tarifs et dates

- [Voir nos plannings et nos tarifs](#)

La matière du droit social évolue sans cesse et vous avez besoin d'une information claire et pratique pour que chacun puisse trouver des réponses concrètes. Intégrer dans votre management les principes fondamentaux du droit du travail est un atout majeur. Cette formation vous permettra de connaître toutes les notions de droit social.

✓ Introduction

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

✓ Le contexte

- L'évolution historique du droit du travail
- Les sources du droit du travail
- Les organes du droit du travail

✓ Le recrutement du salarié

- Le choix
- Le consentement des parties
- Les formalités de recrutement

✓ Le contrat de travail

- Les critères
- Le contenu
- Les typologies :

✓ La période d'essai

- La notion
- La durée de la période d'essai
- La rupture de la période d'essai

✓ Les mesures disciplinaires

- Le règlement intérieur
- La notion de fautes et de sanctions
- Les règles procédurales

✓ La suspension du contrat de travail

- Les principales causes
- Les effets
- Les illustrations
- Le régime de la suspension en cas de maternité et/ou de maladie

✓ La modification du contrat de travail

- La notion
- Le régime juridique

✓ La rupture du contrat de travail

- La notion de licenciement et de démission
- Le licenciement pour motif personnel
- Le licenciement économique
- Les autres modes de rupture
- La transaction
- La force majeure
- La mise à la retraite

✓ Les représentants du personnel

- Les institutions représentatives : délégués du personnel, comité d'entreprise et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
- La mise en place
- Les fonctions
- Les moyens d'action

✓ Bilan, évaluation et synthèse de la formation