Programme de Formation

Sensibilisation aux agissements sexistes

Organisation

Durée : 2 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

- Toute entreprise ayant besoin de faire émerger une prise de conscience collective sur ce que sont les agissements sexistes et les comportements à risques.

Objectifs pédagogiques

- Faire émerger une prise de conscience collective et initier le dialogue
- Comprendre ce que recouvrent les agissements sexistes
- Identifier les comportements à risque
- Distinguer agissement sexiste, harcèlement sexuel et discrimination
- Connaître le cadre légal et les obligations de l'employeur
- Réagir de manière appropriée en tant que victime, témoin ou manager.

Description

Les agissements sexistes sont interdits par le Code du travail (article L1142-2-1) et engagent la responsabilité de l'employeur au titre de son obligation de prévention et de sécurité.

Au-delà du cadre légal, ils impactent directement le climat de travail, l'engagement des collaborateurs et l'image de l'entreprise.

- Définir un agissement sexiste au sens du Code du travail
- Les différentes formes que prend le sexisme : sexisme bienveillant, sexisme masqué, sexisme hostile
- Qu'est-ce que le non sexiste ?
- Exemples concrets et situations professionnelles
- Les mécanismes (stéréotypes, banalisation, culture d'entreprise)
- Comprendre les impacts individuels et collectifs
- Le rôle et la responsabilité de chacun : Adopter une posture adaptée en tant que témoin ou collègue, connaître les ressources internes et les voies d'alerte.

Prérequis

- Pas de prérequis spécifique

Modalités pédagogiques

L'intervention repose sur une pédagogie active favorisant la participation et la réflexion collective.

Méthodes mobilisées :

- Tour de table participatif pour libérer la parole
- Quiz interactif (type Kahoot)
- Visionnage d'une vidéo courte et décryptage collectif
- Mises en situation en sous-groupes (ludopédagogie)
- Brainstorming guidé
- Engagement individuel en fin de session

Moyens et supports pédagogiques

- L'animation est structurée pour alterner apports théoriques courts et séquences interactives.
- Le format est participatif favorisant la prise de conscience et l'appropriation des bonnes pratiques.

Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz, un auto positionnement et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire