

---

# Programme de Formation

---

## Formation Recrutement : de la définition des besoins à l'intégration

---

### Organisation

---

**Durée :** 14 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

### Contenu pédagogique

---



#### **Public visé**

- Toute personne amenée à recruter des candidats.



#### **Objectifs pédagogiques**

- Être capable de rechercher, apprécier et choisir un candidat pour un poste défini.



#### **Description**

##### Introduction

- Présentation de la formation Recrutement : de la définition des besoins à l'intégration et de la démarche complète de la formation.
- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques.

##### Prévoir le besoin

- Besoins prévisibles
- Ressources prévisibles
- Planning de recrutement

##### Définir clairement la mission

- Définissez le poste à pourvoir et son évolution
- Déduisez-en le profil des aptitudes recherchées (compétences, performance, potentiel, aptitude et objectif)

##### Rechercher la satisfaction

- Recherchez le candidat le mieux adapté

##### Prospecter

- Prospection intérieure, extérieure, annonces, ...

##### Sélectionner les candidats

- Faites un premier choix sur le curriculum vitae, la présentation, l'écriture, ...

##### Accueillir les candidats

- Accueil
- Les points clés de l'entretien



- Entretien « Personne-Employé »
- Entretien « Personnel-Cadre »
- Guide de l'entretien
- Synthèse de l'entretien
- Les tests

#### Prendre une décision

- Gérez le traitement des informations
- Faites ressortir vos critères d'appréciation et prenez une décision
- Faites confiance à votre intime conviction
- Prenez contact avec le candidat choisi

#### Intégrer votre nouveau collaborateur

- Tutorat
- Parrainage

#### Bilan, évaluation et synthèse de la formation.

### **Prérequis**

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique.

### **Modalités pédagogiques**

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme...
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et mise en œuvre par des jeux de rôles et mises en situation.

### **Moyens et supports pédagogiques**

- Un support de cours numérique ou papier sera remis à chaque participant.

### **Modalités d'évaluation et de suivi**

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire