Programme de Formation

Le parcours du manager - Manager la différence

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

- Le manager junior souhaitant acquérir les bases du management.
- Tout manager souhaitant revoir les fondamentaux du management.

Objectifs pédagogiques

- Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
- Comprendre l'impact de ses actions managériales
- Optimiser ses choix managériaux.

Description

Introduction et lien avec le tronc commun

- Cohérence pédagogique : lien avec le tronc commun « Confiance – Simplicité – Méthode » par rapport à la thématique de la journée

Affiner sa signature managériale

- Se positionner sur les grands thèmes du management (motivation, contrôle, prise de décision…)

Comprendre la dynamique de groupe de son équipe

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

Bien gérer l'intelligence terrain

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe.
- Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

S'ouvrir au management de la différence

- Le concept de génération
  - Distinguer les 4 grandes générations existantes
  - Mieux comprendre les fossés générationnels
- D'autres différences significatives
  - Les femmes Vs les hommes
  - Les personnes en situations de handicap
  - Les cultures

Mieux manager grâce aux préférences cérébrales d'après les travaux de Ned Herrman

- Comprendre et identifier ses préférences cérébrales
- Intégrer les atouts et fragilités de chaque préférence cérébrale
- Utiliser toutes les préférences cérébrales pour un management moderne

Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

Bilan, évaluation et synthèse de la journée de formation.

Prérequis

- **Pour les managers juniors : avoir suivi les 2 jours des fondamentaux est requis pour accéder à ce module.**

Modalités pédagogiques

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme…
- Pédagogie exclusivement participative / interactive pour coller à la réalité et au contexte des stagiaires
- Bienveillance et confidentialité des échanges

Moyens et supports pédagogiques

- Utilisation du téléphone portable pour certaines interactions (Wooclap et/ou Kahoot) et Extranet (Emargement – supports – satisfaction …)
- Supports de cours remis ou envoyés à chaque participant dans son extranet

Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz, un auto positionnement, et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire.