Programme de Formation

Le parcours du manager - Motiver et dynamiser ses équipes

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

- Toute personne qui souhaite dynamiser la motivation de son équipe.

Objectifs pédagogiques

- Mieux comprendre son style de management et son environnement de travail
- Optimiser sa propre motivation
- Développer la motivation et l'implication de ses collaborateurs
- Disposer d'outils pragmatiques pour mieux gérer la motivation des collaborateurs.

Description

Introduction

- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques
- Présentation de la démarche complète de la formation.

Comprendre les ressorts de la motivation des Hommes

- Identifier les principaux leviers de la motivation (pyramide de Maslow)
- La boussole émotionnelle de Mihaly Csikszentmihalyi
- Réflexion sur les mécanismes favorables ou défavorables à partir de ces notions pour mieux comprendre la motivation des hommes.

Sublimer la motivation et l'implication de ses collaborateurs

- Un management positif
- La notion de projet pour impliquer
- Construire et exploiter une grille d'analyse individuelle de la motivation
- Définir et rédiger sa propre charte de la motivation

Traiter des cas concrets de démotivation

- A partir de situations extrêmement concrètes, chaque stagiaire réagit et compare ses pratiques au regard des autres
- Apports et conseils permanent du consultant

Synthèse : Soyez un manager moderne, libéral sur le fond et rigoureux sur la forme.

- Sublimer une dynamique de CONFIANCE
- S'affirmer SIMPLEMENT en toutes circonstances
- S'appuyer sur des METHODES rigoureuses

Elaborer un projet personnel de progression

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

Bilan, évaluation et synthèse de la formation

Prérequis

- **Si le participant est un manager junior, avoir suivi les 2 jours des fondamentaux est conseillé pour accéder à ce module.**

Modalités pédagogiques

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme…
- Pédagogie exclusivement participative / interactive pour coller à la réalité et au contexte des stagiaires
- Bienveillance et confidentialité des échanges

Moyens et supports pédagogiques

- Utilisation du téléphone portable pour certaines interactions (Wooclap et/ou Kahoot) et Extranet (Emargement – supports – satisfaction …)
- Supports de cours remis ou envoyés à chaque participant dans son extranet

Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quizz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire.