Programme de Formation

Formation CSE - Renouvellement de mandat

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

- Membres titulaires et suppléants du CSE en renouvellement de mandat.

Objectifs pédagogiques

- Actualiser leurs connaissances sur les évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles relatives au CSE.
- Consolider leur maîtrise des missions, attributions et moyens d'action du Comité Social et Économique.
- Exercer efficacement leur mandat en préparant les réunions, en analysant les consultations et en participant au dialogue social.
- Identifier les enjeux liés à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, et contribuer à la prévention des risques professionnels.
- Renforcer leur capacité à représenter les salariés, communiquer avec les différents acteurs de l'entreprise et agir dans le respect de leurs droits et obligations.
- Développer des pratiques adaptées aux enjeux actuels de l'entreprise grâce à des échanges d'expériences et des mises en situation.

Description

Introduction

- Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques.

Actualiser ses connaissances et maîtriser les évolutions du CSE

- Les évolutions législatives et réglementaires impactant le CSE
- Les missions, attributions et responsabilités des élus
- Les moyens d'action du CSE : heures de délégation, budgets, recours aux experts
- Les droits et obligations des élus
- Les responsabilités civile et pénale

Renforcer son efficacité dans l'exercice du mandat

- Préparer et animer les réunions du CSE
- Construire un dialogue social constructif avec l'employeur
- Analyser les consultations obligatoires et les informations économiques, sociales et environnementales
- Identifier les situations nécessitant l'intervention du CSE
- Études de cas et échanges de pratiques

Agir face aux enjeux actuels de l'entreprise

- Santé, sécurité et conditions de travail : rôle du CSE
- Prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux
- Harcèlement, discrimination et qualité de vie au travail
- Communication auprès des salariés et valorisation du rôle des élus

- Élaboration d'un plan d'action pour le nouveau mandat
- Bilan des acquis et réponses aux situations rencontrées par les participants

Prérequis

- Être membre élu du Comité Social et Économique (CSE) et renouveler son mandat.

Modalités pédagogiques

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme…
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et mise en œuvre par des jeux de rôles et mises en situations.

Moyens et supports pédagogiques

- Un support de cours numérique ou papier sera remis à chaque participant.

Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz, un auto positionnement et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire