
Programme de Formation

Formation Recrutement : de la définition des besoins à l'intégration

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Public visé

- Toute personne amenée à recruter des candidats.



Objectifs pédagogiques

- Être capable de rechercher, apprécier et choisir un candidat pour un poste défini.



Description

Introduction

- Présentation de la formation Recrutement : de la définition des besoins à l'intégration et de la démarche complète de la formation.
- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques.

Prévoir le besoin

- Besoins prévisibles
- Ressources prévisibles
- Planning de recrutement

Définir clairement la mission

- Définissez le poste à pourvoir et son évolution
- Déduisez-en le profil des aptitudes recherchées (compétences, performance, potentiel, aptitude et objectif)

Rechercher la satisfaction

- Recherchez le candidat le mieux adapté

Prospecter

- Prospection intérieure, extérieure, annonces, ...

Sélectionner les candidats

- Faites un premier choix sur le curriculum vitae, la présentation, l'écriture, ...

Accueillir les candidats

- Accueil



- Les points clés de l'entretien
- Entretien « Personne-Employé »
- Entretien « Personnel-Cadre »
- Guide de l'entretien
- Synthèse de l'entretien
- Les tests

Prendre une décision

- Gérez le traitement des informations
- Faites ressortir vos critères d'appréciation et prenez une décision
- Faites confiance à votre intime conviction
- Prenez contact avec le candidat choisi

Intégrer votre nouveau collaborateur

- Tutorat
- Parrainage

Bilan, évaluation et synthèse de la formation



Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique.



Modalités pédagogiques

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme...
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et mise en œuvre par des jeux de rôles et mises en situation.



Moyens et supports pédagogiques

- Un support de cours numérique ou papier sera remis à chaque participant.



Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire