
Programme de Formation

Bilan de Compétences Impulsion - 12 heures

Organisation

Durée : 12 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

- Toute personne qui souhaite faire un bilan de compétences à Tours pour bénéficier du regard d'un professionnel neutre et objectif sur l'évolution de sa vie professionnelle



Objectifs pédagogiques

Vous avez déjà une idée, une envie ou une première orientation professionnelle, mais vous souhaitez prendre le temps de vérifier qu'elle correspond réellement à vos compétences, vos motivations et vos aspirations ? Vous envisagez une évolution, une reconversion, un changement de métier ou une formation et vous souhaitez sécuriser votre choix avant de vous engager ? Le Bilan de compétences IMPULSION vous aide à donner une nouvelle direction à votre parcours en identifiant vos ressources, en affinant votre projet et en validant sa faisabilité.



Description

En **12 heures maximum**, vous bénéficiez d'un accompagnement individualisé pour passer d'une première idée à un **projet professionnel clarifié, réaliste et assorti d'un plan d'action concret**.

Le bilan de compétences IMPULSION de Formatic Centre comprend les trois phases réglementaires. La durée consacrée à chacune d'elles est adaptée à votre situation et à votre niveau d'avancement. L'accompagnement peut être réalisé en présentiel, à distance ou en format mixte et réparti sur plusieurs semaines.

1. PHASE PRÉLIMINAIRE – Clarifier votre demande

Cette première étape permet de faire le point sur votre situation et de préciser votre projet.

Nous définirons ensemble :

- votre situation professionnelle actuelle ;
- les raisons qui vous amènent à envisager une évolution ;
- le projet ou la piste professionnelle identifié que vous souhaitez confirmer ;
- vos attentes et vos interrogations ;
- les objectifs prioritaires du bilan ;
- les modalités et le calendrier de l'accompagnement.

Cette phase permet de construire un parcours adapté à votre niveau de réflexion et aux questions auxquelles vous souhaitez apporter des réponses.

2. PHASE D'INVESTIGATION – Confronter votre projet à votre profil et à la réalité

Cette étape permet d'approfondir votre projet et d'en vérifier la cohérence.

Identifier vos ressources

À partir de votre parcours et de vos expériences, nous mettrons en évidence :

- vos compétences et connaissances
- vos qualités personnelles ;



- vos motivations
- vos critères professionnels.

Nous identifierons également les compétences transférables susceptibles d'être mobilisées dans votre nouveau projet.

Vérifier la cohérence de votre projet

Nous confronterons ensuite votre projet aux éléments identifiés précédemment afin de déterminer s'il correspond à vos attentes et à vos ressources.

Nous étudierons notamment :

- les réalités du métier ou du secteur envisagé ;
- les activités et compétences nécessaires ;
- les conditions d'accès ;
- les contraintes éventuelles ;
- les perspectives professionnelles ;
- les compétences restant à acquérir

Des recherches ciblées pourront être réalisées sur le métier, le marché de l'emploi ou les formations nécessaires afin de disposer d'informations concrètes et actualisées.

Lorsque cela est pertinent, le projet pourra être ajusté ou complété par une solution alternative.

3. PHASE DE CONCLUSION – Définir votre feuille de route

Cette dernière étape permet de tirer les enseignements du bilan et de déterminer les suites à donner à votre projet.

Nous formaliserons ensemble :

- le projet professionnel retenu ;
- les principaux arguments qui confortent ce choix ;
- les compétences à valoriser ;
- les formations ou démarches nécessaires ;
- les ressources à mobiliser ;
- les premières étapes à engager.

Une consultante passionnée pour garantir la réussite de votre bilan de compétences à Tours

Chez Formatic centre, c'est Anne qui pilote les bilans de compétences. Au delà de sa formation de départ, elle s'appuie désormais sur une dizaine d'années d'expérience en accompagnement de bilan de compétences. Par ailleurs, son engagement sans faille, sa grande qualité d'écoute et sa capacité à mettre en confiance font d'elle une professionnelle remarquable.

Notre choix déterminé à proposer des bilans de compétences exclusivement en individuel et en présentiel donne toute son importance à l'accompagnement du consultant. Dans ce cadre, la présence d'Anne à vos côtés est la garantie d'une formidable valeur ajoutée.

Notre consultante privilégie, dans son approche, les interactions et un dialogue permanent. En outre, elle s'appuie sur l'utilisation de la plateforme de la fondation JAE. D'autre part, elle utilise tout un panel de grilles d'évaluation, tests de positionnement. Mais, et c'est l'essentiel, elle est en permanence auprès de son seul bénéficiaire pour le guider et l'accompagner dans son cheminement.

Le financement de votre bilan de compétences

Comme nous l'avons expliqué précédemment, nous avons fait le choix d'un accompagnement exclusivement en présentiel et en individuel. Ainsi, que vous choisissiez de faire votre bilan de compétences en 12 h ou en 22 h, Anne sera avec vous pendant 12h ou 22h. Cependant, nous avons eu à coeur de proposer un coût maîtrisé pour favoriser un accès au plus grand nombre.

Les modalités de financement sont multiples

- Compte Personnel de Formation (CPF) : Utilisation des heures de formation disponibles sur le CPF avec un reste à charge (financement par le bénéficiaire, ou l'entreprise) Ainsi vous avez quasiment un bilan de compétences gratuit
- Plan de Développement des Compétences de l'entreprise : Si l'employeur accepte de le financer.
- France Travail : Pour les demandeurs d'emploi, sous certaines conditions.
- Autofinancement : Le bénéficiaire peut également choisir de le financer lui-même

Bénédicte Le Brun-Joulin pilote les inscriptions au sein de Formatic Centre. Elle pourra, au besoin, vous conseiller pour financer au mieux votre démarche. Nous vous invitons donc à prendre contact avec elle au plus vite.

Conclusion de votre bilan de compétences

Le suivi totalement individualisé et personnalisé grâce à la présence du début à la fin de votre bilan de compétences d'un consultant dédié à votre accompagnement permet d'assurer une conclusion de qualité

Un plan d'action personnalisé sera défini afin de vous permettre de passer concrètement à la mise en œuvre de votre projet. À l'issue du bilan, un document de synthèse confidentiel vous sera remis. Il reprend les principaux résultats de la démarche, le projet retenu et les actions à mettre en œuvre.

Cela fait maintenant plusieurs années que nous réalisons, chez Formatic Centre, des bilans de compétences à Tours, car cela répond pleinement aux valeurs que nous portons.

Notre statut de Scop, notre projet d'entreprise, tout nous porte vers l'accompagnement des gens que nous rencontrons.

Depuis 2021, c'est un des must chez Formatic Centre. Il traduit, en effet, pleinement notre volonté de vous accompagner, dans une pleine relation de confiance. C'est donc avec énormément d'enthousiasme que nous vous invitons à franchir le pas et à nous contacter.



Prérequis

- Aucun



Modalités pédagogiques

- Bilan de compétences à Tours 100 % en présentiel (sauf demande spécifique de votre part pour le faire en visio)
- Questionnement et échanges en individuel
- Ecoute active pour un accompagnement personnalisé



Moyens et supports pédagogiques

- Salle et connexion respectant la confidentialité des échanges
- Support de réflexion
- PlateForme Parcouréo
- Tests de logiques
- Tests d'intérêts professionnels
- Tests de motivations professionnelles



Modalités d'évaluation et de suivi

- Des objectifs intermédiaires sont définis à chaque début d'entretien et évalués à la fin du rdv, afin de réadapter l'accompagnement si nécessaire pour atteindre les objectifs fixés pour le bilan de compétences
- Présentation détaillée et document de synthèse remis