Programme de Formation

Formation Leadership et communication constructive

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

- Toute personne devant adopter une posture de leader sans lien hiérarchique.

Objectifs pédagogiques

- Bien se situer dans le rôle de leader et prendre de la hauteur par rapport à ses responsabilités
- Optimiser la qualité de son leadership au quotidien
- Transmettre une énergie positive.
- S'affirmer en communiquant simplement

Description

Introduction

- Présentation des participants et de leurs attentes spécifiques
- Présentation de l'intervenant et du programme de la formation leadership et communication constructive

Appréhender le rôle de leader

- Trouver la bonne posture, le bon positionnement vis-à-vis de ses collègues

Faire le choix d'un leadership positif et pédagogue

- Présentation des différents comportements que j'adopte en situation de communication délicate
- Eviter les comportements de fuite, attaque, manipulation
- Préférer s'affirmer simplement même en face d'interlocuteurs ou de situations hostiles.
- Optimiser sa communication au quotidien et développer ses qualités pédagogiques

Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi

- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collègues
- Stimuler une dynamique de travail d'équipe positive.

Répondre concrètement aux principales situations du quotidien

- A partir de 10 situations extrêmement concrètes, (pause trop longue, non-respect de consignes…) chaque stagiaire réagit et compare ses pratiques au regard des autres
- Apports et conseils permanents du consultant

Synthèse : Soyez un leader moderne, libéral sur le fond et rigoureux sur la forme.

- Sublimer une dynamique de **CONFIANCE**
- Communiquer **SIMPLEMENT** en toutes circonstances
- S'appuyer sur des **METHODES** rigoureuses

Elaborer un projet personnel de progression pour être un «collaborateur ++ »

- Rédaction d'un plan d'amélioration individuel en fonction des problématiques identifiées pendant la formation.

Bilan et synthèse de la journée de formation leadership et communication constructive

Prérequis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique.

Modalités pédagogiques

- Tour de table pour validation des attentes spécifiques, des objectifs, du programme…
- Formation délivrée en présentiel.
- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et mise en œuvre par des travaux pratiques

Moyens et supports pédagogiques

- Questionnaire d'auto positionnement pour comprendre son leadership
- Apports théoriques et pratiques à partir d'une pédagogie participative
- Supports de cours remis à chaque participant

Modalités d'évaluation et de suivi

- La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire